

附件：

第七章 技术要求

一、项目基本情况

完成新型农业经营和服务主体带头人(乡村治理及社会事业带头人)、种养加销能手培育 252 人，其中围绕粮油稳产保供开展培育的人数和班次占比不低于 80%。学员满意度达到 96%以上，新型农业经营和服务主体带头人、乡村治理及社会事业带头人培训，线上学时不高于总学时的 30%。种养加销能手培训，在保证线下学时的前提下，根据需要，可以增加线上学时。培训时长 12-14 日历天。

二、服务要求

(一)、重点培训方向

1. 重点提升技术技能水平。分区域、分品种、分技术确定培训内容，推进良田、良种、良法、良机、良制融合，提升粮食生产和大豆、花生等油料作物扩种技术支撑。根据设施种植标准化园区、畜禽水产标准化养殖场、智慧农场等从业所需，开展技术技能培训。加强园艺作物和农机领域培训力度，强化绿色低碳、种养结合等生态循环农业技术模式落地应用。将安全生产和农业防灾减灾救灾技术措施及相关设施装备应用，纳入培训内容。结合培训产业，将豇豆和畜禽水产质量安全控制内容，纳入课程体系。

2. 培优提升产业发展能力。服务构建现代农业经营体系，围绕经营管理、绿色发展、品牌创建、市场营销、风险防控等内容分领域、分产业、分层级开展系统化培训，提升产业发展水平和带动能力，促进乡村特色产业和一二三产业融合发展、农产品加工业优化升级、农村流通高质量发展。

3. 全面提升综合素质素养。持续推进习近平新时代中国特色社会主义思想相关课程覆盖所有培育对象。弘扬社会主义核心价值观，普及三农相关政策、涉农法律法规、农业绿色发展、

农业标准化、农产品质量安全、耕地保护建设、农业金融保险、乡村治理、农耕文化、农村移风易俗等领域知识、理念和倡导性要求，全面提升农民综合素质素养。

（二）、培训任务与要求

1. 粮油作物大面积单产提升培训行动。着眼支撑粮食生产和油料作物扩种，聚焦小麦、玉米、花生、大豆等重点作物大面积单产提升，开展全产业链技术或单项关键技术培训。在适宜范围内继续开展大豆玉米带状复合种植技术培训。以专业农机手、农机大户和农机作业服务组织带头人为对象，以区域农机社会化服务中心、区域农业应急救援中心、常态化农机应急救援服务队为重点，开展主要粮油作物耕种管收机械化作业培训，实施专业农机手培育行动。

2. 新型农业经营主体产业发展能力提升培育行动。以家庭农场、农民专业合作社、农业企业、专业型社会化服务企业和农村集体经济组织等主体为对象，开展主体发展能力提升培训。支持组织跨区域学习。面向上述主体从业就业人员，以相关涉农岗位所需的技术技能为主要内容，通过订单式组班、定制式培训、师傅带徒弟等方式，提升农民就业能力，促进新型农业经营主体发展壮大。

3. 脱贫地区致富能力提升行动。围绕产业发展培育一批带头人，提升联农示范能力，促进脱贫地区特色产业集聚发展，带动脱贫群众致富增收。根据脱贫人口就业需求，结合实际情况组织开展实用技能培训，提高脱贫劳动力就业竞争力和就业质量。鼓励采取订单式培养、工匠带培等方式开展培训。

4. 农民综合素养提升整村推进行动。以行政村为单位，开展农民综合素质素养提升培训，与春耕春管、防灾减灾等应急性培训结合开展综合素养课，培训时长不超过一天。创新性开展乡村文化和乡村治理相关培训，普及中华优秀传统文化美德、农村移风易俗、农耕文化传承保护、乡村优秀文化等，提高农民

参与积分制、清单制、“村民说事”等乡村治理过程的能力和意识。举办培训的村应设置一名联络员，负责培训对象和现场教学组织工作。

（三）、工作要求

（一）分层分类实施

开展产业普惠培训，培育产业带头人和种养加销能手，根据乡村治理领域工作需要，培育乡村治理和社会事业专门人才。鼓励青年高素质农民和女性高素质农民积极参与培训，条件成熟可设立专题班。

（二）提升培育质量

1. 合规遴选培训学员。加强合规性审查，遴选合格培育对象，分类型、分类别、分专业纳入培训计划。对自主申报参加培育的返乡大学生和退役军人等，实施优先审查，优先纳入培训计划。

2. 创新教育培训模式。因地制宜探索教育培训模式，搭建培育对象和新型农业经营主体等用人主体之间桥梁，开展委托培养、校企合作订单式培养等路径。针对融资保险、流通销售等方面需求，推进相关课程教学和课外服务联动式开展。

3. 推进一体化培育。强调“选、育、用”一体化培育。在完善产业发展扶持、创业创新支持、金融保险服务、荣誉表彰奖励“四项并行”培育政策的基础上，继续创设优化支持政策和资助项目。持续加强高素质农民金融信贷知识培训和对接服务。支持高素质农民学历提升、职称评定和参加论坛、展会、技能比赛、创业创新大赛、农产品交易活动等。

（三）强化过程管理

1. 加强党的领导。站位为党育人、为国育才战略高度，切实担负起高素质农民培育工作主体责任。把“新”的工作理念、“严”的工作基调和“实”的工作成效贯穿在高素质农民培育事业全过程。党员领导干部要带头上好“开班第一课”。全面

加强综合素养类课程教材和教案意识形态领域问题审查。强化组织、人事、人社、工会、共青团、妇联等涉农部门工作协作，用好各项政策，形成事业发展合力。

2. 提升培育能力。建立符合条件的培训机构资源库。构建条件完备、特色突出、产业示范、集聚创新的培训实训基地体系。加强遴选“田秀才”遴选，推动专兼师资队伍层级开发和应用。集成农机农艺先进适用技术和品种理念模式先进资源，建设特色培训教材体系。

3. 强化层级监管。锁定管理主体职责，在培训机构认定招标、培育学员合规审定、课程师资教材审查、培训开班计划审批、网报系统监测评价、学员考试考核认定、产业政策定向投放等方面，在培训进度、培训班级管理全流程，全面加强事业监管。全面落实耕地保护和粮食安全责任制、“五星”支部创建等专项考核中对高素质农民培育工作的指标考核。根据市级要求开展绩效评价，对培训机构开展延伸绩效评价。培训后跟踪服务到位率达到 20%。

4. 规范资金使用。高素质农民培育资金主要用于项目摸底调研、项目宣传、学员遴选、课堂培训、线上培训、基地实训、基地孵化、模拟演练、培训教材、实验材料、场地租赁、学员食宿、教师聘用、考试考核、队伍管理、跟踪服务等培育全过程费用支出，不得列支招投标费用。

5. 营造发展氛围。注重对高素质农民培育工作成功模式总结推广，组织开展优秀培育模式、优秀师资教材、优秀学员典型挖掘宣传，树立示范标杆，发挥辐射带动作用，营造良好社会氛围。推动农民发展典型上电视、上网络、上广播、上报纸，展示新时代新农民新风采和新农业新风貌。

6. 完善培训信息档案。一是培训工作信息入库。培训机构应在培训班首次考核前将学员基础信息 100%入库，要及时更新机构、基地、师资等相关数据和考核信息，实行动态管理。

二是培训学员档案。培训机构应建立培训学员档案，档案中应包括培训方案、学员台账、培训记录、考核结果、证书颁发以及培训班图片、考勤签到册等相关资料，实现培训全程可监测可追溯。三是搞好在线监管和绩效评价。利用农民教育培训信息管理系统开展高素质农民培训在线监管和绩效评价，实现所有培训班、培训学员、教师课程、培训基地等上线可查，实现学员上线评价率和满意度双 85%以上。

7. 做好信息报送。一要做到专人负责。中牟县农业农村局和培训机构都要确定一名信息员定期登录农民教育培训信息管理系统查看部、省发布的工作通知；二要做好主管部门信息录入。中牟县农业农村局登录信息管理系统，更新主管部门联系人、联系方式、项目年度选取的主导产业等信息；三要做好学员信息的分段录入。四要规范培训信息管理。中牟县农业农村局要对本级培训机构提交的开班计划线上审核，审核通过方能开班。开班后三日内，主管部门要完成学员信息审核，审核通过方能开启学员评价。培训期间，中牟县农业农村局应及时线上查看培训班组织实施情况，对与培训计划不符、与培训工作要求冲突的培训班，应及时要求培训机构整改；五要做好综合信息报送。培训机构要及时向中牟县农业农村局报送培训信息和工作动态，做到图文并茂，每班报送信息不少于 5 条。